



كلية الشريعة والدراسات الإسلامية
College of Sharia and Islamic Studies
جامعة قطر QATAR UNIVERSITY

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الوثيقة المرجعية في إنشاء السياسات وتطويرها

الإصدار الثاني

مايو 2023م



أولاً: تمهيد: تشكل هذه الوثيقة مرجعية لوضع السياسات العامة في الكلية وصياغتها وتطويرها، وتنبع أهميتها من كونها الأداة العملية التي يتم من خلالها بناء السياسات ومراجعتها وتطويرها تماشياً مع الخطة الاستراتيجية للكلية، والتي تنبثق من خطة جامعة قطر الاستراتيجية.

ثانياً: أهداف الوثيقة:

- 1) تحديد المصطلحات المفاهيمية لعمل اللجنة، وهي: السياسات، فريق الوضع، فريق المراجعة.
- 2) تحديد آليات إنشاء السياسات ومراجعتها وتقييمها.
- 3) بيان المجالات المحتاجة للسياسات.
- 4) معرفة نطاق العمل بهذه الوثيقة.

ثالثاً: مصطلحات مفاهيمية:

- السياسات: هي أساليب عمل محددة يتم اختيارها لتوجيه الأعمال واتخاذ القرارات ذات الشأن في مسار العمل الحالي أو المستقبلي.
- فريق وضع السياسات: هو الفريق المسؤول عن الكشف عن حاجة وحدات العمل للسياسات، ومن ثم وضعها وصياغتها، أو اقتراح فرق عملها.
- فريق مراجعة السياسات: هو الفريق المكلف بالمراجعة الدورية للسياسات المنظمة للعمل في الكلية وفق جدول زمني محددة.



كلية الشريعة والدراسات الإسلامية College of Sharia and Islamic Studies جامعة قطر QATAR UNIVERSITY

رابعًا: نطاق هذه الوثيقة:

- العمدات المساعدة: الشؤون الأكاديمية، الدراسات العليا، شؤون الطلبة.
- الأقسام الأكاديمية.
- اللجان العامة في الكلية.
- وحدة البحوث والدراسات الإسلامية.
- لجنة كرسي الإيسيسكو.
- وحدة الجودة والاعتماد الأكاديمي.
- وحدة الدعم الأكاديمي.
- الفرق الخاصة بالسياسات.



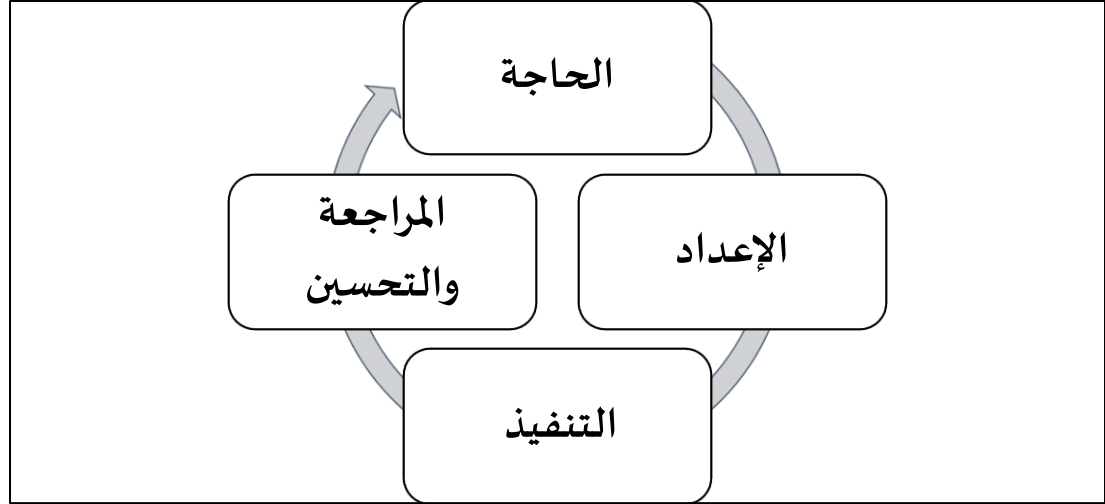
خامسًا: مراحل وضع السياسات:

(1) **الحاجة:** يدرس الفريق المكلف الحاجة إلى وضع سياسات ناظمة تضبط عمل الوحدات المختلفة، تقوم هذه الدراسة على التحليل والتقييم ومشاركة أصحاب المصلحة ولا سيما في المراجعة والتقييم للواقع.

(2) **الإعداد:** يبدأ العمل لوضع السياسات بعد الانتهاء من الخطة الاستراتيجية، والتي تُعدُّ عنصرا مهما في وضع السياسات ومراجعتها، وبعد اعتماد اللجنة لها ترفع للموافقة ضمن الأطر الإدارية.

(3) **متابعة التنفيذ:** وهي المرحلة التي تتبنى فيها الإدارات المختلفة هذه السياسات في عملياتها، وترصد لها مؤشرات قياس وأداء محددة ضمن خططها التشغيلية، للتحقق من النتائج المتوقعة من هذه السياسة إيجابًا أو سلبيًا.

(4) **المراجعة والتحسين:** وهي المرحلة التي يشرف عليها فريق مراجعة السياسات مرة كل ثلاثة أعوام، ويتم فيها تشكيل فرق مختلفة لإعادة النظر في السياسات في ضوء التجربة والتغذية الراجعة، وبمشاركة أصحاب المصلحة.



سادسًا: لجنة السياسات: تشكل بقرار من عميد الكلية. وينظم العمل على النحو الآتي:

1) اختصاصات اللجنة:

- أ. تشخيص الحاجة إلى إيجاد سياسات عمل في الوحدات الإدارية.
- ب. اقتراح السياسات اللازمة للعمل.
- ت. التأكد من عدم مخالفة سياسات الجامعة المعتمدة.
- ث. إبداء الرأي في مشاريع السياسات المقترحة من الوحدات المختلفة.
- ج. مراجعة السياسات وتطويرها.



كلية الشريعة والدراسات الإسلامية College of Sharia and Islamic Studies جامعة قطر QATAR UNIVERSITY

(2) يمكن لوحدة العمل المختلفة في الكلية اقتراح سياسات عمل ترفع إلى لجنة السياسات لإبداء الرأي فيها.

(3) ترفع اللجنة مشاريع السياسات إلى عميد الكلية لإقرارها.

سابعًا: مجالات الأداء: مجالات العمل بهذه الوثيقة:

- أ. أصحاب المصلحة.
- ب. التدويل.
- ت. البحث العلمي.
- ث. المساهمة المجتمعية.
- ج. اختيار أعضاء هيئة التدريس.
- ح. اختيار أعضاء الهيئة الإدارية.
- خ. وغيرها...

الدكتور/ إبراهيم عبد الله الأنصاري



عميد كلية الشريعة والدراسات الإسلامية